

Distr.: General
29 May 2017

Original: Arabic/Chinese/
English/French/Russian/
Spanish

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2017
٢٧ و٢٨ حزيران/يونيو ٢٠١٧
البند 2 من جدول الأعمال المؤقت
التقرير السنوي للمديرة التنفيذية

التقرير السنوي لوكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية حول تنفيذ الخطة الإستراتيجية بين عامي 2014-2017

الملخص

يقدم هذا التقرير لمحة عامة حول التقدم المحرز خلال السنة الثالثة من تنفيذ الخطة الإستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ما بين 2014-2017. كما أنه يتناول التقدم المحرز في تنفيذ قرار الجمعية العامة رقم 67/226 بخصوص الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات، والخاص بالأنشطة التنفيذية التي تهدف إلى تنمية منظومة الأمم المتحدة. واستناداً إلى إطار النتائج الذي تم تحديثه أثناء استعراض منتصف مدة الخطة الإستراتيجية، يسلط التقرير الضوء على التقدم المحرز في كل نتيجة من النتائج الخاصة بالتنمية ويقدم تحدياً حول التدابير الرامية إلى ضمان الفعالية والكفاءة التنظيمية. كما يقدم تحليلاً للعوامل التي ساعدت على تحقيق نتائج أو أعاقته.

تم إدراج أحد مشاريع القرار في القسم الخامس.

I. مقدمة

1. تميّز عام 2016 بتجديد الاهتمام بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات في جميع أنحاء العالم. وقد حدثت تطورات إيجابية مهمة بالنسبة للنساء والفتيات، وذلك بدءًا من الإدانة الأولى للعنف الجنسي من قبل المحكمة الجنائية الدولية وحتى المظاهرات الجماهيرية التي حدثت في جميع أنحاء أمريكا اللاتينية لاستنكار قتل الإناث وتعيين أول سيدة في منصب أمين عام "الفيفا" وحظر زواج الأطفال في عدة بلدان إفريقية.
2. في الوقت نفسه، لا تزال هناك تحديات كبيرة في مستويات الركود في المشاركة السياسية والفجوة الدائمة في الأجور بين الجنسين، وعدم المساواة في المشاركة الاقتصادية واستمرار ارتفاع مستويات العنف ضد النساء والفتيات واستهداف المدافعات عن حقوق المرأة وعدم الاستثمار في برامج ومؤسسات المساواة بين الجنسين. واستمرت النزاعات المسلحة طويلة الأمد ومستويات التشريد الأعلى في التاريخ والتطرف العنيف في التأثير بشكل كبير على النساء والفتيات.
3. وعلى الرغم من هذه البيئة المليئة بالتحديات، فقد حققت هيئة الأمم المتحدة للمرأة نتائج مهمة في السنة الثالثة من تنفيذ الخطة الإستراتيجية، على النحو المبين في هذا التقرير. ويعرض التقرير أيضًا التقدم المحرز في تنفيذ قرار الجمعية العامة رقم 67/226 بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات، في سنته الأخيرة.
4. وقد كان عام 2016 أول عام لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030. واستنادًا إلى إعلان ومنهاج عمل بيجين باعتباره الأساس، ساعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تحفيز البدء بقوة لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 على نحو مراعى للاعتبارات الجنسانية. وتسهم الخطة الإستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs)، والتي تستهدف بصورة متضافرة عدة أهداف وغايات. ويعد تركيز خطة عام 2030 على عدم تخلف أحد عن الركب جزءًا لا يتجزأ من برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة.
5. وقدواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الاستفادة من طابع الكيان المركب لضمان أن يؤدي الدعم المعياري وتنسيق الأمم المتحدة والأنشطة التنفيذية إلى تحقيق نتائج بالنسبة للنساء والفتيات بطريقة متكاملة. ودعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى تعزيز المعايير والمقاييس العالمية استجابة للالتزامات الواردة في خطة عام 2030. وبدأت الهيئة في مواءمة خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة (UN-SWAP) من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وبطاقة درجات

الإنجاز الجنساني على المستوى القطري مع أهداف التنمية المستدامة. ومن خلال وجودها الميداني، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدول الأعضاء في ترجمة المعايير والمقاييس العالمية إلى تغيير تحويلي بالنسبة للنساء والفتيات، بما في ذلك الاستفادة من قدرات الأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة والشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين.

6. أدت مبادرات البرامج الرئيسية (FPIs) إلى زيادة التركيز البرنامجي ووفرت إطارًا مشتركًا للتعاون على الصعيد الوطني ودعمت جهود تعبئة الموارد. وقد أحرز تقدم كبير في عام 2016 فيما يتعلق بإدماج مبادرات البرامج الرئيسية في برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة. كما كان هناك تقدم مُحرز مقابل مبادرات أخرى محددة في استعراض منتصف المدة للخطة الإستراتيجية، بما في ذلك تبسيط إجراءات العمل وتطوير بنية تحتية شاملة لإدارة برامج تكنولوجيا المعلومات والاستفادة من الابتكار دعمًا للنتائج.

7. ومع تطوير هيئة الأمم المتحدة للمرأة لخطتها الإستراتيجية الجديدة للفترة 2018-2021، ستكون النتائج المُحققة والدروس المُستفادة حتى الآن بمثابة أداة مفيدة في توجيه التركيز الإستراتيجي للهيئة وقدرتها على بناء قدرة مؤسسية قوية لتوسيع نطاق النتائج في هذه السنوات الحرجة من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بحلول عام 2030.

في عام 2016، أسهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالتعاون مع الشركاء، في تحقيق النتائج التالية:

القيادة والمشاركة

- تم اعتماد أو تعديل 72 قانونًا لتعزيز حقوق المرأة في 61 دولة، يبلغ مجموع عدد سكانها ما يقرب من 1.6 مليار امرأة وفتاة
- تم تدريب 4000 من القيادات النسائية الطموحات والمنتخبات في 51 دولة
- اعتمدت 8 بلدان تدابير خاصة مؤقتة

التمكين الاقتصادي

- وقد أثر مدافعو المساواة بين الجنسين على السياسات الاقتصادية وإستراتيجيات الحد من الفقر في
- 12 دولة، يبلغ مجموع عدد سكانها من الإناث أكثر من 200 مليون نسمة
- كما اعتمدت 9 بلدان، يبلغ مجموع عدد سكانها من الإناث أكثر من 168 مليون نسمة، أطر سياسات لتمكين المرأة اقتصاديًا

- تمكن أكثر من 311000 ممارس من الوصول إلى المعرفة والممارسات الجيدة من خلال الموقع الإلكتروني EmpowerWomen.org

القضاء على العنف ضد النساء والفتيات

- قامت 24 دولة، يبلغ مجموع عدد سكانها من الإناث أكثر من 1.05 مليار نسمة، بدعم التشريعات التي تتصدى للعنف ضد النساء والفتيات
- كما اعتمدت 20 دولة، يبلغ مجموع عدد سكانها من الإناث أكثر من 229 مليون نسمة، خططاً أو إستراتيجيات وطنية في هذا المجال
- وقد تمكن أكثر من 2.4 مليون ممارس من الوصول إلى المعرفة المتخصصة من خلال الموقع الإلكتروني endVAWnow.org

السلام والأمن والعمل الإنساني

- تضمنت 70% من اتفاقات السلام التي تدعمها الأمم المتحدة أحكاماً لتحسين الوضع الأمني ومكانة النساء والفتيات
- حصلت النساء والفتيات التي تعاني في بلدان النزاع وما بعد مرحلة النزاع مباشرة على مساعدة قيمتها
- 14 مليون دولار من صندوق بناء السلام، متجاوزاً نسبته المستهدفة التي تبلغ 15% بنسبة 5%.
- وقد تضاعفت نسبة النساء الخبيرات في المجال العسكري المنتشرات في بعثات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة
- تمت مساعدة أكثر من 125,000 امرأة وفتاة في الأنشطة الإنسانية
- تمت إدارة 66 مكاناً آمناً و38 مركزاً متعدد الأغراض
- تم دعم 263 منظمة نسائية في الاستجابة الإنسانية وبناء القدرة على الصمود

التخطيط الوطني والميزانية

- زودت 28 دولة، يبلغ مجموع عدد سكانها من الإناث أكثر من 1.2 مليار نسمة، من مخصصات الميزانية المحددة للمساواة بين الجنسين
- زاد موظفو الحكومة العاملون في الهيئات الوطنية لتنسيق مكافحة الإيدز في 26 دولة من قدراتهم على تعميم مراعاة المنظور الجنساني

المعايير والمقاييس العالمية

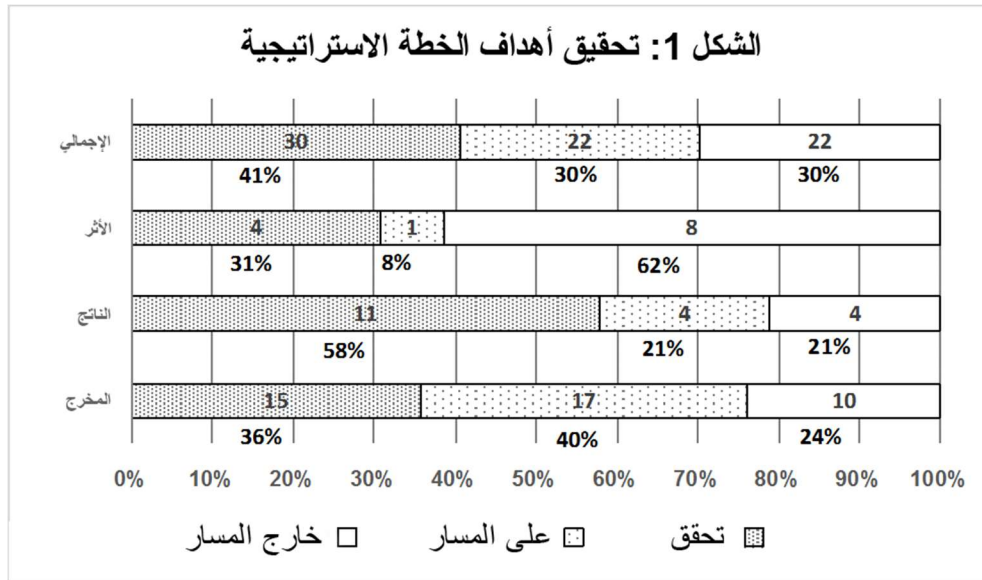
- تم خلق بيئة مساعدة للدول الأعضاء لتبني استنتاجات متفق عليها بتوافق الآراء في لجنة وضع المرأة
- تم تيسير مشاركة 1825 مسؤولاً وأكثر من 4200 من ممثلي المجتمع المدني في لجنة وضع المرأة
- عُقد أول منتدى للشباب تابع للجنة وضع المرأة، حيث ضم أكثر من 300 من القادة الشباب من أكثر من 65 دولة
- دعمت 12 دولة اتفاقية القضاء على التمييز ضد المرأة وتقارير المراجعة الدورية الشاملة

عمليات التنسيق والشراكات والدعوة التابعة للأمم المتحدة

- قدم أكثر من 90% من الكيانات التابعة للأمم المتحدة وإدارات الأمانة العامة تقارير حول خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة
- اعتمد 14 كياناً آخر من كيانات الأمم المتحدة تدريباً إجبارياً على نوع الجنس لجميع الموظفين، واستكمل أكثر من 18,000 موظف من موظفي الأمم المتحدة دورة " I Know Gender"
- تم تدريب 44542 شخصاً من خلال مركز التدريب
- حققت 90% من أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (UNDAF) نتيجة واحدة على الأقل من نتائج المساواة بين الجنسين
- سجل أكثر من 1.1 مليون شخص من الرجال والفتيان في حملة HeForShe " هو من أجلها هي" حتى الآن
- تبنت 400 شركة مبادئ التمكين الاقتصادي للمرأة
- برزت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في 18,000 تقرير إعلامي
- ارتفع عدد متابعي وسائل التواصل الاجتماعي إلى 5 ملايين شخص

ثانياً - تقييم نتائج التنمية

8. في عام 2016، نفذت هيئة الأمم المتحدة للمرأة برامج في 107 دولة. وفي نهاية السنة الثالثة من خططها الإستراتيجية، كان أداء هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مقابل أهدافها، وتشمل الأهداف التي تمت مراجعتها في استعراض منتصف المدة، إيجابياً.



الشكل 1

9. وفي المُجمل، تحققت نسبة 71% من أهداف التنمية أو أنها على المسار الصحيح. وعلى الرغم من القيود المفروضة على الموارد، فإن الأداء قوي على مستويات النتائج والنواتج مع تحقيق 79% و76% أو أنهما على المسار الصحيح على التوالي (الشكل 1). ولا تزال هناك عشرة نواتج خارج المسار ستتطلب إيلاء الاهتمام إليها في السنة الأخيرة من الخطة الإستراتيجية.

10. وعلى الرغم من التحسينات التي أُجريت، لا يزال هناك ثمانية مؤشرات من مؤشرات التأثير خارج مسارها. وفي حين أن ذلك يرجع جزئياً إلى أن مستوى النتيجة هذا يلقي الضوء على حدوث تغيير طويل الأجل، فإن الحاجة إلى ضمان تحقيق مجموعة قوية من النتائج بين مختلف المستويات ستتطلب إيلاء الاهتمام إليها في الخطة الإستراتيجية الجديدة.

يسلط هذا القسم الضوء على التقدم المحرز في تحقيق نتائج كل مجال من مجالات التأثير.¹

¹ يقدم الملحق 1 (حامل البيانات) تقريراً تفصيلياً حول التقدم المحرز في مقابل جميع المؤشرات.

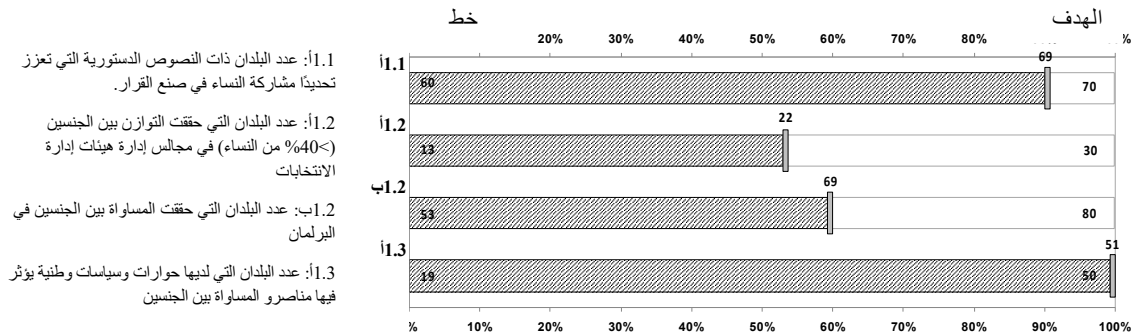
أ. التأثير الأول: قيادة المرأة لعملية صنع القرار على جميع المستويات ومشاركتها فيها



المساهمة في تحقيق اهداف التنمية المستدامة التالية:



11. تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة الإصلاحات التي تُجرى على الدساتير والقوانين والسياسات وتُشجع العمليات السياسية الشاملة والمؤسسات وتُشرك مدافعي المساواة بين الجنسين لتعزيز قيادة المرأة ومشاركتها في عملية صنع القرار.² ويلخص الشكل 2 التقدم المحرز في مجال التأثير هذا.



الشكل 2

12. دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ست عمليات للإصلاح الدستوري واعتمدت تدابير خاصة مؤقتة في ثماني دول. وفي كوت ديفوار، ساهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في اعتماد دستور على نحو يراعي الاعتبارات الجنسانية. وفي مولدوفا، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة شبكات الأحزاب المتعددة التي

² يسهم صندوق الأمم المتحدة للمرأة من أجل المساواة بين الجنسين في مجال التأثير هذا ومجال التأثير الثاني. انظر الملحق 4 للحصول على مزيد من التفاصيل.

تضم برلمانيات ونساء من المجتمع المدني لتحقيق نسبة 40% لحصة المرأة في القوائم الحزبية والمرشحين في مجلس الوزراء.

13. دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعميم المنظور الجنساني في البرلمانات والمجالس التشريعية دون الوطنية والعمليات الانتخابية في أكثر من 50 دولة. وهناك لجان متخصصة في المساواة بين الجنسين في برلمانات 69 دولة. وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بناء القدرات إلى هيئات إدارة الانتخابات في 26 دولة؛ مما أسفر عن تحقيق المزيد من العمليات الانتخابية التي تراعي الاعتبارات الجنسانية، مثل تقديم البيانات المصنفة حسب نوع الجنس.

14. وصلت خمسة بلدان إضافية إلى مشاركة المرأة بنسبة لا تقل عن 40% في المجالس التنفيذية لهيئات إدارة الانتخابات. وحققت لجنة الانتخابات في ملاوي التوازن بين الجنسين فيما بين المفوضين بعد تنفيذ توصيات المراجعة المراعية للمنظور الجنساني التي تدعمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وفي هايتي، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة وشركاؤها الدعم إلى الهيئات الحكومية والأحزاب السياسية، مما أسهم في انتخاب أربع سيدات في البرلمان واستبعاد هايتي من قائمة البلدان التي لا يوجد فيها مشرعات من النساء.

15. وتماشياً مع مبادرات البرامج الرئيسية حول تمكين المرأة وقيادتها في السياسة، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بتدريب أكثر من 4,000 من القيادات النسائية الطموحات والمنتخبات في 51 دولة. وفي الأردن، استفاد ثلث النساء المنتخبات في الانتخابات البرلمانية من التدريب الذي تدعمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

16. أثر مدافعو المساواة بين الجنسين بنجاح على الحوارات والسياسات الوطنية بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة في 9 بلدان. وفي تيمور – ليشتي، دعت إحدى منصات المجتمع المدني التي تدعمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى تنفيذ الملاحظات الختامية للجنة المعنية بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، مما أدى إلى تمثيل عدد 319 امرأة في الانتخابات وتضاعف تقريباً عدد القيادات النسائية في القرى. وفي تونس، أثرت رابطة الناخبات التي تدعمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة على إجراءات التصويت التي تراعي المنظور الجنساني؛ مما أدى بصفة خاصة إلى حصول عدد 450 من النساء والشباب الضعفاء على بطاقات للهوية.

17. واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة وضع منهجية لمؤشر أهداف التنمية المستدامة 5.5.1b، حيث تعد الهيئة بمثابة الوصي عليها. وسيضع المؤشر خط الأساس الأول للتمثيل في الحكومة المحلية.

المربع الأول: حصول المرأة على العدالة

تعد زيادة إمكانية حصول المرأة على العدالة جزءًا لا يتجزأ من جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة الرامية إلى القضاء على التمييز. وفي أوغندا، أطلق رئيس المحكمة مرجعًا لهيئة القضاة عن حقوق المرأة، مع دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للجهات الفاعلة في مجال العدالة، بما في ذلك مقدمو الخدمات غير الرسميين في مجال العدالة للمجتمعات المحلية. وفي مصر، استفادت 1,000 امرأة، بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، من الخدمات القانونية المجانية باعتبارها جزءًا من زيادة تغطية مكتب أمين المظالم التابع للمجلس الوطني للمرأة بنسبة 25%. وتعكف هيئة الأمم المتحدة للمرأة حاليًا على إعداد دليل حول إمكانية الحصول على العدالة في إطار شراكة مع وكالات أخرى لدعم تنفيذ إطار مبادرات البرامج الرئيسية الخاصة بها.

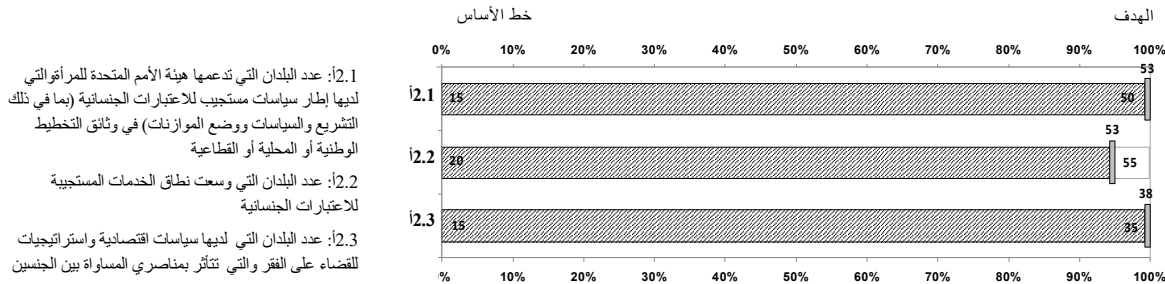
ب. التأثير الثاني: تمكين المرأة، ولا سيما أكثرها فقرًا واستبعادًا، من الناحية الاقتصادية والاستفادة من التنمية



المساهمة في تحقيق اهداف التنمية المستدامة التالية:



18. تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة توفير بيئة تمكينية لتمكين المرأة اقتصاديًا مع التركيز على عدم ترك أحد في الخلف؛ وذلك من خلال اعتماد أطر وطنية وخدمات تراعي المنظور الجنساني لتعزيز سبل معيشة المرأة وإشراك المدافعين عن المساواة بين الجنسين للتأثير على الإستراتيجيات الوطنية.. وقد أُحرز تقدم في جميع النتائج في هذا المجال (الشكل 3).



الشكل 3

19. اعتمدت تسع دول إضافية، بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، أطر سياسات تراعي المنظور الجنساني و/أو حصلت على بيانات مُعززة حول الفرص الاقتصادية المتاحة للمرأة. وفي مقدونيا، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم لإجراء دراسة استقصائية عن العمالة المنزلية لتحديد العوامل الدافعة لانخفاض مشاركة المرأة في أسواق العمل ووضع إستراتيجية وطنية.

20. قامت 13 دولة، بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بتوسيع نطاق الخدمات المراعية للمنظور الجنساني من خلال التدريب على المساعدة الإنمائية للمشاريع والوصول إليها. وفي دولة فلسطين، يمكن للمشاريع والشركات المملوكة للنساء الوصول إلى محطة واحدة، مُدعمة من قبل هيئة الأمم المتحدة، توفر مهارات الأعمال التجارية وخدمات تطوير المنتجات. وفي إثيوبيا وليبيريا، استفادت أكثر من 5,000 امرأة من سيدات الأعمال من التدريب على الأعمال التجارية ومحو الأمية المالية وزيادة فرص حصولهن على التمويل. وعلى الصعيد العالمي، أنشأت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ائتلافًا لسيدات الأعمال الشابات.

21. وكجزء من مبادرات البرامج الرئيسية في مجال الزراعة المقاومة لتغير المناخ، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بإطلاق منصة "BuyFromWomen" التجريبية التي تضم 3,000 مزارعة في رواندا بالاشتراك مع برنامج الأغذية

العالمية. وتقوم المنصة السحابية بتمكين المزارعات والتعاونيات بالاتصال بالمعلومات والتمويل والأسواق. سيُدمج هذا الحل المبتكر في المشاريع المقاومة لتغيّر المناخ التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وقد أعربت 16 دولة عن اهتمامها بالانضمام إلى هذه المبادرة من مبادرات البرامج الرئيسية.

22. وكجزء من مبادرات البرامج الرئيسية الخاصة بالهيئة حول المشتريات الإيجابية، دعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنجاح إلى الحصول على التزام من مجلس الرؤساء التنفيذيين التابع للأمم المتحدة بإعطاء الأولوية لإمكانية حصول المشاريع والشركات المملوكة للنساء على مبلغ تتجاوز قيمته 17 بليون دولار من الأمم المتحدة في عقود المشتريات السنوية.

23. أدى دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للمدافعين عن المساواة بين الجنسين إلى اعتماد سياسات اقتصادية تراعي المنظور الجنساني وإستراتيجيات للقضاء على الفقر في 12 دولة. في مصر، وضع المجلس الوطني للمرأة إستراتيجية لزيادة إشراك المرأة في القطاع الرسمي. وفي فيتنام، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المراجعة المراعية للمنظور الجنساني لبرامج الحد من الفقر الوطنية السابقة؛ مما أسهم في تضمين الأهداف المتعلقة بنساء الأقليات العرقية في البرنامج الجديد.

24. وقد قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم [لفريق الأمين العام رفيع المستوى المعني بتمكين المرأة اقتصادياً](#) من خلال استضافة أمانة الفريق والإسهام في المشاورات والتقارير. وحدد الفريق سبعة عوامل محفزة ومهمة للتحوّل تتصدى للقيود الهيكلية، والتي سيتم من خلالها تحديد أولويات هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وقد قدمت الحكومات والقطاع الخاص وغيرها من أصحاب المصلحة نحو 250 التزاماً لتنفيذ توصيات الفريق.

المربع الثاني: عدم تخلف أحد عن الركب

إن عدم تخلف أحد عن الركب والوصول إلى القمة هو أحد الوعود الرئيسية لخطة عام 2030. وهذا يعني وضع أكثر الفئات تهميشاً أولاً – النساء والفتيات في كثير من الأحيان في أعلى القائمة – ومعالجة الأسباب الهيكلية لعدم المساواة، فضلاً عن أشكال التمييز المتعددة والمتداخلة. وتعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مختلف مجالات التأثير لديها لتمكين أكثر النساء تهميشاً.

عززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة حقوق نساء الشعوب الأصلية في أكثر من 20 دولة. ففي البرازيل، تم دعم نساء الشعوب الأصلية للوصول إلى المناصب القيادية على مختلف المستويات. وفي غواتيمالا، أعدت جماعات نساء الشعوب الأصلية تقريراً ظلّياً حول اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وفي تنزانيا، زاد دخل ما يزيد على 3,000 امرأة من نساء ماساي بعد الدورات التدريبية للأعمال التي نظمتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وفي الهند، تم تخصيص موارد إلى أحد المراكز لضمان إعطاء الأولوية للنساء القليات في أحد البرامج المتعلقة بسبل المعيشة الريفية.

تعاني امرأة واحدة تقريباً من بين كل خمس نساء من إعاقة، وتعد أجور النساء من ذوات الإعاقة أكثر سوءاً عن الرجال. في عام 2016، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في 30 دولة على تعزيز أوجه التآزر بين جدولي الأعمال المساواة بين الجنسين وإشراك الأشخاص من ذوي الإعاقات، كما عملت على دعم قيادة النساء من ذوات الإعاقة. وفي إكوادور، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة عملية إعداد دراسة استقصائية للتوعية بشأن مشاركة النساء والفتيات من ذوات الإعاقة. وفي المغرب، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إجراء تحليل لخط الأساس مع مراعاة المنظور الجنساني وإدراج مؤشرات حسب نوع الجنس في إحدى الخطط الوطنية المتعلقة بحقوق الأشخاص من ذوي الإعاقة. وفي هايتي، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة النساء ذوات الإعاقة للمشاركة في المشاورات المتعلقة بأحد مشاريع "النقد مقابل العمل". وفي أفغانستان، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة عملية جمع البيانات للتقرير الأول الخاص باتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

إن النساء والفتيات المهاجرات يتعرضن لخطر متزايد من العنف والتمييز. لذا يركز عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال الهجرة على دمج المنظور الجنساني في التطورات والبرامج المعيارية والسياسية التي تدعم حقوق المهاجرات. وفي المكسيك ومولدوفا والفلبين، عززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة من قدرة هيئات المعاهدات وأصحاب المصلحة الرئيسيين وخضوعهم للمساءلة عن حقوق العاملات المهاجرات من النساء. وفي الفلبين، ساهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في اعتماد تشريع يحمي العمال في الخارج، والذي من المُقدر أن يستفيد منه ستة ملايين من العاملات المهاجرات.

يعطي صندوق المساواة بين الجنسين الأولوية للفئات المستضعفة من النساء بنسبة 70% من المشاريع التي تُفيد فئتين على الأقل من النساء المهمشات. وقد نشر الصندوق مؤخرًا [صحيفة وقائع](#) بشأن عدم ترك أحد خلف الركب.

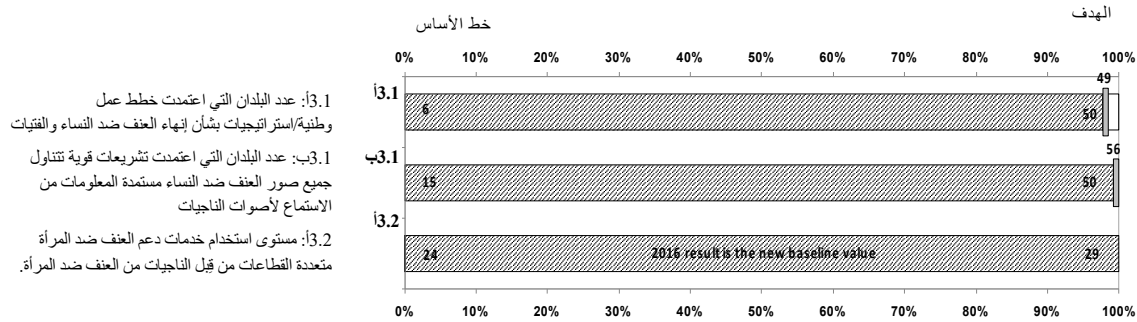
ج. مجال التأثير الثالث: إنهاء العنف ضد النساء والفتيات



المساهمة في تحقيق اهداف التنمية المستدامة التالية:



25. تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تعزيز قدرات منع العنف ضد المرأة والتصدي له، ودعم اعتماد وتنفيذ قوانين وسياسات شاملة، وتحسين توافر الخدمات والبيانات وإمكانية الوصول إليها وجودتها في هذا المجال.³ ويلخص الشكل 4 التقدم المحرز في تحقيق النتائج.



الشكل 4

26. في عام 2016، اعتمدت 20 دولة خطط عمل/استراتيجيات وطنية بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وعززت 24 دولة تشريعات لمنع العنف ضد النساء والفتيات والتصدي له. وقد أدت هذه الأطر إلى تحسين فرص الحصول على العدالة والخدمات الأساسية وزيادة الحماية من التحرش الجنسي في الأماكن العامة وتوفير أوامر الحماية الطارئة وتجريم زواج الأطفال. وجمعت 10 دول

³ يسهم الصندوق الاستثماري التابع للأمم المتحدة لدعم الإجراءات الرامية إلى القضاء على العنف ضد المرأة في هذا المجال من مجالات التأثير. انظر الملحق 4.

أخرى بيانات الانتشار، ليصل مجموع الدول إلى
119 دولة.

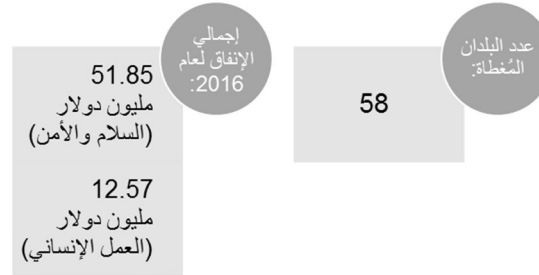
27. في جورجيا، تم اعتماد خطة عمل وطنية لتوحيد الجهود الوطنية مع الأطر الدولية، مثل اتفاقية إسطنبول. وفي باكستان، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إجراء اعتماد قانون في المقاطعات للاعتراف بالاعتداء الجسدي والاعتداء النفسي والاقتصادي ولتوفير سبل الانتصاف للناجين. وفي نيبال، تم وضع إطار لرصد التشريعات المتعلقة بالعنف المنزلي، وذلك بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وفي باراغواي، وفي أعقاب الدعوة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، اعتمد البرلمان قانونه الأول للحماية الشاملة للمرأة من جميع أشكال العنف.

28. واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهودها من أجل توفير الخدمات الأساسية للناجيات من العنف. ففي مولدوفا، تم تجريب نهج جديد يركز على الناجين؛ مما أدى إلى زيادة عدد النساء اللواتي يحصلن على الخدمات بمعدل خمسة أضعاف. وفي إندونيسيا ولاوس وتيمور - ليشتي، أجرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دراسات حول تكاليف العنف ضد المرأة. واستُخدمت النتائج في الدعوة بنجاح إلى زيادة الميزانية. وفي أفغانستان، وبدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، استفادت أكثر من 4,000 امرأة من الناجيات من العنف من الخدمات الأساسية من خلال 11 مركزاً.

29. وتماشياً مع مبادرات البرامج الرئيسية حول المدن والأماكن العامة الآمنة، تم تدريب أكثر من 2,600 موظف مدني في كيتو وإكوادور على تدابير المواصلات العامة المراعية للمنظور الجنساني واستخدام تقييمات سلامة المرأة في تخطيط المدن. وتم وضع بروتوكولات للخدمات المقدمة للناجيات من العنف الجنسي في الأماكن العامة وتحسين البنية التحتية العامة.

30. عقدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة شراكة مع شركة يونيليفر لزيادة مستوى سلامة المرأة في سلاسل إمدادات الشاي والقطاع الأوسع، حيث يُتوقع الوصول إلى 30,000 امرأة عاملة وطفل في كينيا. وأصدرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالاشتراك مع اليونسكو، [توجيهات عالمية حول العنف الجنساني في المدارس](#).

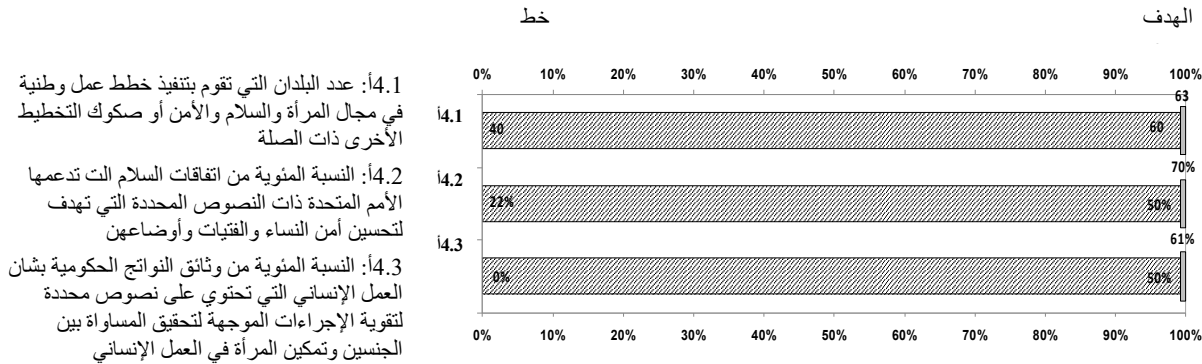
د. مجال التأثير الرابع: قيادة المرأة ومشاركتها في السلام والأمن والعمل الإنساني



المساهمة في تحقيق اهداف التنمية المستدامة التالية:



31. شهد عام 2016 زيادة كبيرة في الاعتراف بأهمية إيلاء الأولوية لاحتياجات المرأة ووكالاتها في مجال السلام والأمن والاستجابة الإنسانية، بما في ذلك في مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني. وقد تجاوزت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جميع أهداف النتائج المتعلقة بمجال التأثير هذا.



الشكل 5

32. تماشياً مع مبادرات البرامج الرئيسية حول السلام والأمن والانتعاش، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تهيئة بيئة تمكينية لتمثيل المرأة ومشاركتها في عمليات السلام والأمن. وتم اعتماد خمس خطط عمل وطنية حول المرأة والسلام والأمن في عام 2016، ليصل إجمالي الخطط إلى 63 خطة. وبصورة متزايدة، تشمل هذه الخطط مؤشرات أداء وميزانيات مخصصة؛ مما يعزز الخضوع للمساءلة والالتزام بالتنفيذ.

33. وفرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بصفقتها أمانة لفريق الخبراء غير الرسمي المعني بالمرأة والسلام والأمن التابع لمجلس الأمن ورئيس الفريق العامل المعني بالشؤون الجنسانية التابع لفرقة العمل المعنية بتنفيذ تدابير مكافحة الإرهاب ورئيس اللجنة الدائمة المعنية بالمرأة والسلام والأمن التابعة للأمم المتحدة، القيادة والتنسيق بشأن أطر المساءلة ودعمت لجنة بناء السلام لتصبح أول هيئة حكومية دولية تابعة للأمم المتحدة تعتمد إستراتيجية جنسانية، ودعت إلى وضع أحكام شاملة يُراعى فيها المنظور الجنساني في قرارات السلام المستدامة (A/RES/70/262)

و(S/RES/2282 (2016)).

34. ساهم تدريب هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل النساء الضابطات في مضاعفة نسبة الخبراء العسكريين من النساء الوافدات من أجل بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام، من نسبة ركود 3 في المائة إلى 7.5 في المائة في عام 2016. دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الإجراءات التي اتخذها الأمين العام وإدارة الدعم الميداني من أجل زيادة نسبة النساء في المناصب العليا في البعثات الميدانية للأمم المتحدة.

35. بلغت النسبة المئوية لاتفاقيات الأمم المتحدة لدعم السلام، التي تشمل أحكامًا محددة تُحسن من الأمن ووضع النساء والفتيات، 70 في المائة. قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم للأحكام الجنسانية في اتفاقية السلام في كولومبيا وتطوير خارطة الطريق لضمان المشاركة الكلية للمرأة في تطبيق الاتفاقية. ضم المبعوث الخاص لسوريا مدخلات من المجلس الاستشاري للمرأة الذي تدعمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى عمله.

36. أوفدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة 19 خبيرًا للتحقيقات بشأن العنف الجنسي والجنساني، بما في ذلك أبرز الحالات في غواتيمالا والسنغال، والتي شكلت سوابق في مجال مقاضاة مرتكبي العنف الجنسي باعتباره جريمة دولية. دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة برامج مشتركة لسيادة القانون في 10 بلدان من خلال مركز التنسيق العالمي التابع للأمم المتحدة في مجال الشرطة، والعدالة والإصلاحات.

37. لا تزال استثمارات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال الوساطة ومنع الصراعات على الصعيد المحلي تسفر عن نتائج. وفي ليبيريا، اشتركت تسعة أكواخ جديدة من "أكواخ السلام" 300 من العاملات في بناء السلام. في أوغندا، عملت "غرفة العمليات النسائية" على تخفيف العنف المرتبط بالانتخابات.

38. ولدى هيئة الأمم المتحدة للمرأة 27 برنامجًا جاريًا أو مخططًا بشأن مكافحة التطرف العنيف ومنعه. وفي النيجر، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم إلى الناجين من أعمال جماعة بوكو حرام الإرهابية؛ ودعمت إنشاء ثلاثة

مراكز لتوفير التدريب والدعم لأكثر من 3600 امرأة وشابة، وساعدت في تطوير إمكانات 302 ضابطة للوقاية من العنف الجنساني والتصدي له.

39. قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المساعدة الفنية لصندوق بناء السلام، حيث استقادت النساء والفتيات بصورة مباشرة بنسبة 20 في المائة من التمويل (قدرها 14 مليون دولار)، وهو ما يتجاوز هدف الصندوق المتمثل بنسبة 15 في المائة. في السنة الأولى، جمعت الأداة التحفيزية العالمية في مجال المرأة والسلام والأمن والعمل الإنساني 6.7 مليون دولار بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة باعتبارها الأمين العام. وفي بوروندي، لا تزال النساء الوسيطات اللواتي تدعمهن الأداة يشكلن قوة عاتية في حل النزاعات مع مشاركة أكثر من 600,000 شخص في الحوارات على الصعيد المحلي.

العمل الإنساني

40. تشكل النساء والأطفال 75 في المائة من الأشخاص النازحين الذي يبلغ عددهم 65 مليون بجميع أنحاء العالم ويتضررون على نحو غير متناسب بالصراعات والعنف والكوارث الطبيعية. تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل المساواة في القيادة النسائية في العمل الإنساني والبحث فيه.

41. أسهمت الهيئة بزيادة بنسبة 19 في المائة في النسبة المئوية للوثائق الختامية الحكومية الدولية حول العمل الإنساني الذي يضم أحكامًا تتعلق بالمنظور الجنساني. و قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة القدرة لأمانة مؤتمر القمة العالمي للمساعدة الإنسانية وللمشاورات. أدرجت المساواة بين الجنسين كأولوية مواضيعية وركز واحد من كل خمسة التزامات في جميع المجالات المواضيعية على المساواة بين الجنسين.

42. وعملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بصفقتها الرئيس المشارك للأمم المتحدة للفريق المرجعي المعني بالقضايا الجنسانية في العمل الإنساني التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. دعمت تحديث الكتيب لدعم تعميم المنظور الجنساني في العمل الإنساني. كما دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تأسيس فريق غير رسمي لدعم منح الأولوية للمساواة بين الجنسين في مسارات العمل الجارية حول إصلاح ممارسات تمويل المساعدات الإنسانية على الصعيد العالمي كجزء من الصفة الكبرى.

43. كما أسهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التصدي للحالات الطارئة لإعصار ماثيو في هايتي، وزلزال إكوادور، والأعاصير المدارية وينستون في فيجي، حيث قدمت مدخلات في تقييمات المساعدات الإنسانية، والخبرة لآليات

التنسيق، ودعمت منظمات المرأة والمؤسسات الحكومية ووفرت خدمات مستهدفة لسد الثغرات.

44. وفيما يتعلق بالتعافي وبناء القدرة على الصمود، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على سد الفجوة بين الأنشطة الإنسانية والتنمية عن طريق معالجة قدرة المرأة على الصمود على المدى الطويل. وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة خدمات التمكين الاقتصادي وسبل العيش لأكثر من 44,000 امرأة، وتدريب أكثر من 35,000 امرأة في 14 بلدًا من البلدان المتضررة من جراء الأزمات. ضمن مبادرات البرمجة الرئيسية بشأن القيادة والتمكين والوصول والمشاركة، استفاد حوالي 120,000 امرأة وفتاة في 30 بلدًا من "مراكز المحطة الواحدة" التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل الحصول على المعلومات والخدمات والفرص المُدرة للدخل.

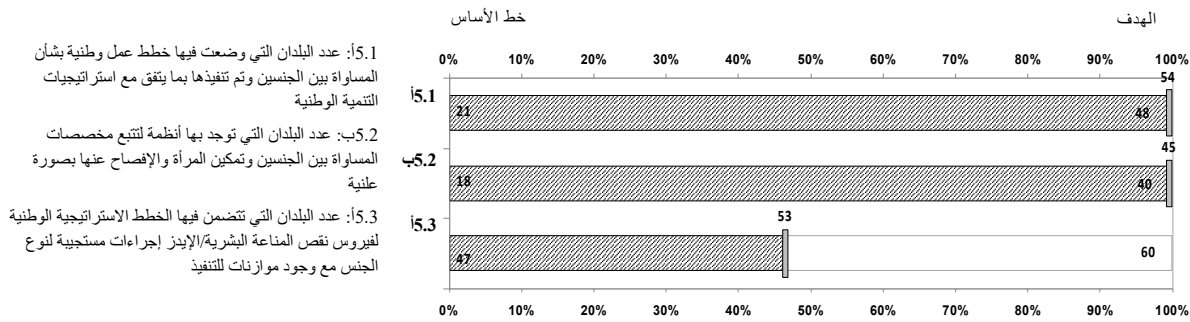
هـ. الأثر 5: تجسد الحوكمة والتخطيط الوطني تجسيدًا كاملاً للمساواة عن التزامات وأولويات المساواة بين الجنسين.



المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة التالية:



45. تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة دمج المساواة بين الجنسين في التخطيط الوطني والميزانيات من خلال تعزيز تطوير خطط العمل الوطني بشأن المساواة بين الجنسين وتمويله، وتتبع عمليات تخصيص الموارد وإشراك دعاة ومناصري المساواة بين الجنسين لتعزيز المساواة. ولكن تم إحراز تقدم فيما يتعلق بالنتائج في هذا المجال (الشكل رقم 6).



الشكل 6

46. لقد طورت 12 بلداً إضافية خطط العمل الوطني بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة التي تتسق مع إستراتيجيات التطوير الوطني. وفي الجمهورية الدومينيكية، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استعراض خطة العمل الوطنية، التي أسهمت في تعزيز تطبيق وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في الميزانية الوطنية.

47. لقد زادت ثمانية وعشرون بلداً من مخصصات الميزانية للمساواة بين الجنسين. في ألبانيا، زادت المخصصات الحكومية بحوالي 60 في المائة لتصل إلى 63.4 مليون دولار أمريكي، وذلك بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. أنشأت ست عشرة بلداً إضافية نظاماً لإتاحة البيانات عن مخصصات الموارد العامة. وفي تيمور-ليشتي، بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، تم تحسين نظام تتبع الموارد من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين. وحدثت انتكاسات في مخصصات الميزانية للأجهزة النسائية الوطنية في خمسة بلدان، مما زاد من تقييد قدرة هذه الآليات.

48. وفي سياق الشراكة العالمية من أجل التعاون الإنمائي الفعال، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي (OECD) لتطوير مؤشر بشأن النسبة المئوية للبلدان التي لديها نظم لتتبع المخصصات العامة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، وتمكين المرأة، الذي يوفر الأساس لقياس الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة.

مربع 3: توطين أهداف التنمية المستدامة

بالاشتراك مع منظومة الأمم المتحدة، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة حكومات لدمج أهداف التنمية المستدامة في خطط التنمية، والميزانيات، والمؤسسات، والنظم الإحصائية في أكثر من 70 بلدًا. ودافعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة عن دمج المساواة بين الجنسين في جهود أفرقة الأمم المتحدة القطرية، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في الإستراتيجيات الإنمائية الوطنية، ورصد أهداف التنمية المستدامة المراعية للمنظور الجنساني وتقييمها، ومشاركة مناصري المساواة بين الجنسين في المشاورات الوطنية وإذكاء الوعي بأهداف التنمية المستدامة للنساء والفتيات.

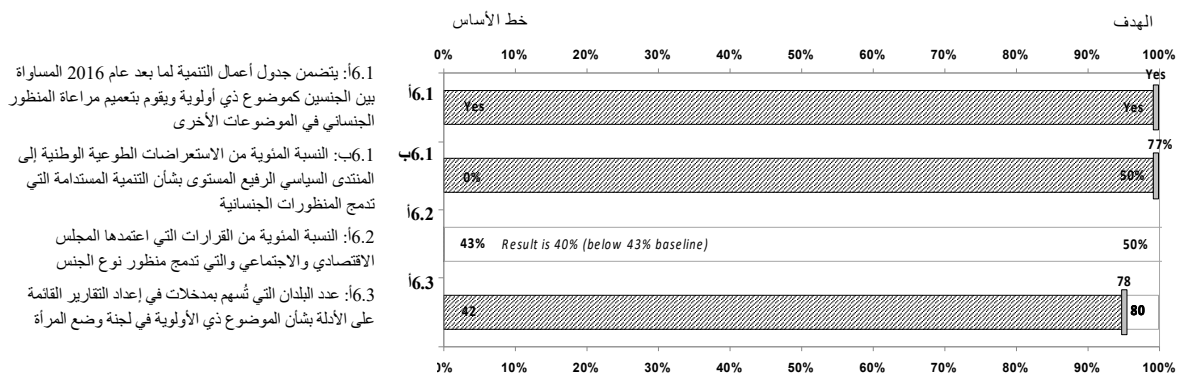
بالتعاون مع أمانة الجماعة الكاريبية (CARICOM)، وضعت الهيئة مجموعة مشتركة من المؤشرات لمساعدة البلدان على رصد الأبعاد الجنسانية لأهداف التنمية المستدامة. دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المشاورات الوطنية لتطبيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030 على نحو يراعي الاعتبارات الجنسانية في أوكرانيا. في المكسيك، أنشئ مركز عالمي للتميز في مجال الإحصاءات الجنسانية بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتم وضع "أطلس جنساني" على الإنترنت لرصد التقدم المحرز.

49. وواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهودها لضمان استرشاد الإستراتيجيات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية (HIV) بالتحليل الجنساني ومشاركة المرأة. وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم لزيادة الخبرة الجنسانية في الهيئات الوطنية لتنسيق مكافحة الإصابة بالإيدز، وإشراك النساء المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية إشراكًا مُجديًا في 36 بلدًا. وفي تنزانيا، بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة وُضعت الخطة التشغيلية الجنسانية المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز.

50. دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تطوير الدليل لأهداف التنمية المستدامة لشبكات النساء المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية. وتم دعم أكثر من 200 امرأة مصابة بفيروس نقص المناعة البشرية في 10 بلدان ليشركن مع صانعي السياسات. سلط تقييم البرنامج المشترك H6 (برنامج قائم على 6 شركاء معنيين بالمجال الصحي) الضوء على نهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة لإزاء حقوق المرأة في الحصول على الرعاية الصحية بصورة إيجابية.

و. الأثر 6: مجموعة شاملة وديناميكية للقواعد والسياسات والمعايير العالمية حول المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

51. وواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعوة إلى المنظورات الجنسانية في العمليات والنتائج الحكومية الدولية وإبرازها، وإنتاج المعرفة ونشرها، وجمع أصحاب المصلحة وتوفير تحليل السياسات وبناء الخبرات بشأن الخبرات الإقليمية والوطنية. وانصب التركيز بوجه خاص لضمان أن تؤدي القواعد والمعايير إلى النهوض بتنفيذ خطة عام 2030 المراعية للمنظور الجنساني. ويسير التقدم على الطريق الصحيح مع تحقيق ثلاثة أهداف.



الشكل 7

52. ودعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الأعمال التحضيرية للدورة الستين للجنة وضع المرأة، بما في ذلك صياغة تقرير الأمين العام حول الموضوع ذي الأولوية ودعم المشاورات غير الرسمية. وعقدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة اجتماعات تحضيرية إقليمية في إفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ وأمريكا اللاتينية ومنتدى عالمي لأصحاب المصلحة المتعددين. شارك في الدورة عدد قياسي يتجاوز 120 وزيراً حكومياً ونائباً أو مفوضاً، و1825 مسؤولاً وبرلمانياً من العواصم، وأكثر من 4200 ممثلاً للمجتمع المدني. وسهلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة عقد ما يقرب من 200 فعالية جانبية وعقدت أول منتدى للشباب مع أكثر من 300 من القادة الشباب من أكثر من 65 بلداً، حيث اعتمدوا إعلان الشباب الذي نُقل أثناء افتتاح لجنة وضع المرأة (CSW) من قبل قائدة شابة.

53. نشرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الاستنتاجات المتفق عليها، والتي توفر خارطة طريق لتحويل الالتزامات العالمية في خطة عام 2030 إلى نتائج تدعم النساء والفتيات على نحو فعال، وأصدرت تحليلاً لأهميتها. ونظمت فعالية قبل انعقاد المنتدى السياسي رفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة لتسليط الضوء على إستراتيجيات تعميم مراعاة المنظور الجنساني في تطبيق خطة عام 2030، ثم شرحت لاحقاً الدروس المستفادة لدورات المنتدى المقبلة.

54. دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إدراج المنظورات الجنسانية في النتائج الحكومية الدولية الأخرى، بما في ذلك الإعلان السياسي لاستعراض منتصف المدة رفيع المستوى لبرنامج عمل إسطنبول للبلدان الأقل نمواً، والإعلان السياسي بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإعلان نيويورك بشأن اللاجئين والمهاجرين.

55. شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على نحو مكثف في الأعمال التحضيرية للموئل الثالث من خلال وضع رسائل تتعلق بالسياسة العامة وتيسير المشاركة الشعبية للنساء، بالتعاون مع موئل الأمم المتحدة ولجنة هوايرو. وقد أعدت الجمعية النسائية للمؤتمر توصيات محددة من أجل تحقيق النتائج. وتتضمن الخطة الحضرية الجديدة التي اعتمدها المؤتمر التزاماً بتعزيز النهج المراعية للمنظور الجنساني في عمليات التخطيط والسياسة بالمناطق الحضرية والإقليمية.

56. وواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المشاركة في العمليات المتعلقة بتغيير المناخ. وفي الدورة الثانية والعشرين لمؤتمر الأطراف، أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقريراً عن التوازن بين الجنسين في عمليات اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغيير المناخ مع مؤسسة ماري روبنسون - العدالة المناخية. أصدر القرار بشأن "المنظور الجنساني وتغيير المناخ" أمراً بوضع خطة العمل الأولى المتعلقة بالمنظور الجنساني ويحدد المعايير لتعميم المنظور الجنساني في جميع مجالات عمل اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغيير المناخ. وشاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنظيم أول حوار لتبادل المعارف بين الخبراء والكيانات المنفذة لتحديد نقاط الدخول لتعميم المنظور الجنساني. وبناء على طلب من صندوق المناخ الأخضر، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بتدريب ما يزيد عن 50 من جهات الوصل الوطنية، و75 من ممثلي المجتمع المدني، وأعدت دليلاً عن إعداد مشاريع مناخية مراعية للمنظور الجنساني.

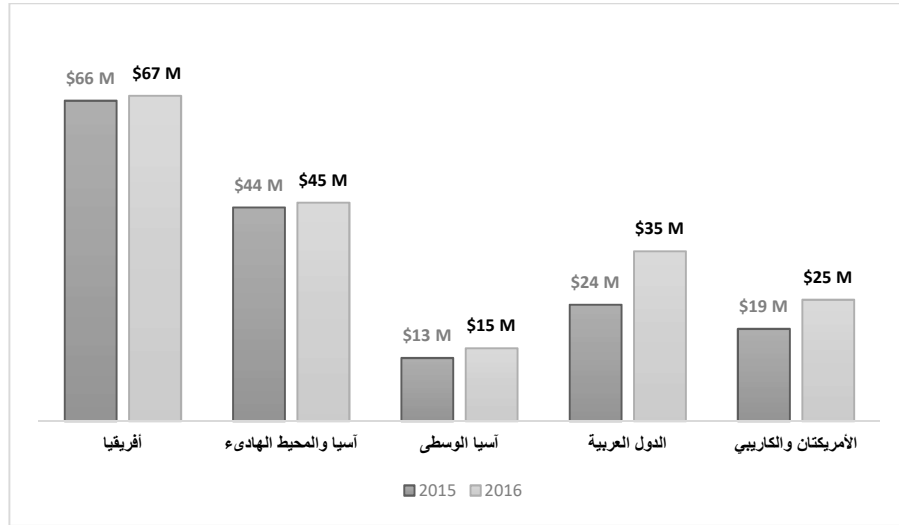
57. وأسهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 2016/2 الذي أعاد تأكيد تعميم مراعاة المنظور الجنساني باعتباره إستراتيجية حاسمة نحو تحقيق خطة عام 2030، فضلاً عن الحوار الذي أجراه المجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن تحديد وضع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على المدى الطويل. وقدمت أيضاً مدخلات لقرار الجمعية العامة 243/71 بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات، والذي شدد على أهمية تعميم المنظور الجنساني.

58. دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة 12 دولة من الدول الأعضاء التي تقدم تقارير بموجب اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (CEDAW) أو الاستعراض الدولي الشامل (UPR) لمجلس حقوق الإنسان. وبدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، قدمت دولة فلسطين تقريرها الأول إلى اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة بعد التصديق عليه. أعدت جنوب السودان تقريراً يراعي الاعتبارات الجنسانية للاستعراض الدوري الشامل. وفي فيتنام، ساعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على وضع خطة عمل لتنفيذ الملاحظات الختامية للجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة. كما أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة [اتفاقية للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة للشباب](#)، نسخة من الاتفاقية ملائمة للشباب.

59. عمل دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لزيارات المقرر الخاص المعني بمسألة العنف ضد المرأة وأسبابه ونتائجه في جورجيا وإسرائيل ودولة فلسطين على زيادة تفاعل المقررة الخاصة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، ولا سيما المجتمع المدني.

ز. النفقات البرنامجية ونوع المساهمة

60. بلغت النفقات البرنامجية رقمًا قياسيًّا وهو 254 مليون دولار أمريكي، ما يمثل زيادة بنسبة 13 في المائة عن عام 2015. كما زاد إجمالي النفقات بنسبة 13 في المائة، مما يُظهر أوجه التحسينات المُحرزة في عمليات سير الأعمال والفعالية التشغيلية

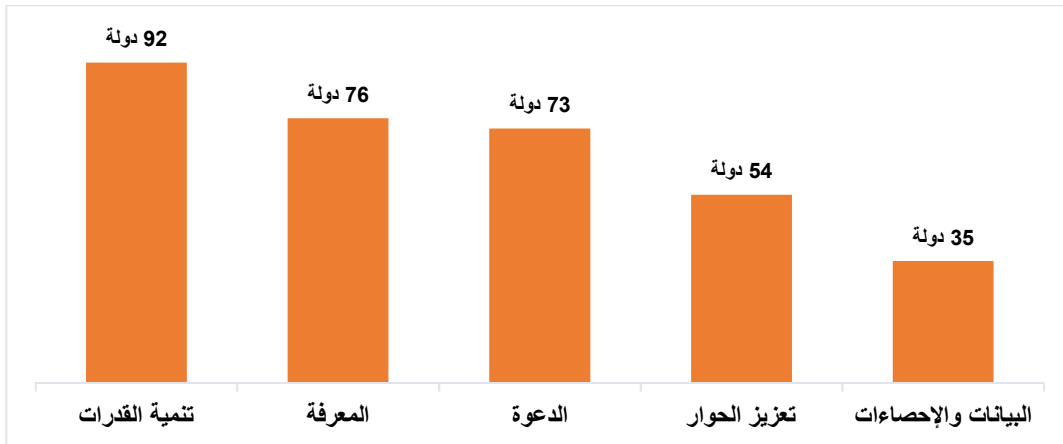


الشكل 8

61. كما ظلت منطقة إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى منطقة جغرافية ذات أهمية بها أعلى مستوى من النفقات البرنامجية (انظر الشكل 8). وكان أكبر نمو مقارنةً بعام 2015 في الدول العربية (45 في المائة)، تليها أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (28 في المائة). وترجع النفقات البرنامجية إلى أقل البلدان نموًا مع وجود هيئة الأمم المتحدة للمرأة في 31 بلدًا من أقل البلدان نموًا البالغ عددها 48 بلدًا.

62. وزادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تركيزها البرنامجي بدرجة كبيرة في عام 2016. يوضح تحليل خطط العمل على مدى أربع سنوات انخفاضًا بنسبة 53 في المائة في إجمال عدد النتائج التي تسعى إليها المكاتب الميدانية.

63. وواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة التركيز بوجه أساسي على تنمية القدرات (الشكل 9)، حيث حُصفت 57 في المائة من الأموال لهذه الفئة. تشمل نهج تنمية القدرات التدريب، ونشر الخبرات المحددة، والتعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.



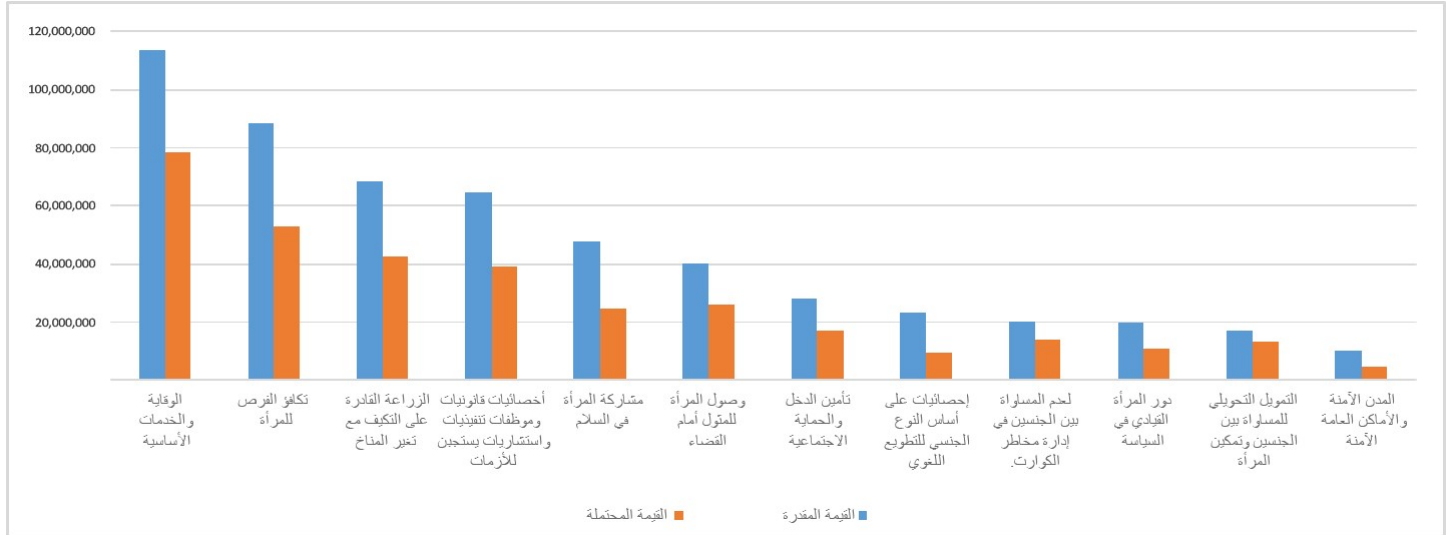
الشكل 9

ج. المبادرات البرمجية الرئيسية

64. في عام 2016، أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المبادرات البرمجية الرئيسية من أجل: (1) تحقيق تركيز برنامجي أكبر من خلال دمج عدد كبير من المشاريع الصغيرة وقصيرة الأمد مع عدد صغير من البرامج التحويلية الكبرى؛ (2) والاستفادة الكاملة من الطبيعة المركبة الفريدة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ووظائفها الثلاث والشراكات بين أصحاب المصالح المتعددين؛ (3) وتوليد وفورات الحجم للحد من تكاليف المعاملات التشغيلية؛ (4) والحصول على تمويل غير أساسي ذي نوعية عالية لتكملة الموارد الأساسية.

65. ووضعت مجموعة تصميمية وتشغيلية، بما في ذلك وثيقة مشروع نموذجي، لمساعدة مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة على وضع المبادرات البرمجية الرئيسية وتفعيلها. أطلقت دوائر الممارسة لكل مبادرة من مبادرات البرمجة الرئيسية. وجرى تحديث نظام إدارة النتائج (RMS) التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لتتبع مبادرات البرمجة الرئيسية وتقديم تقارير عنها. كما تم توفير سلسلة من الدورات التدريبية لتطوير القيادة لـ 117 موظفًا لتزويدهم بالمهارات اللازمة لبناء الشراكات وصياغة مبادرات البرمجة الرئيسية.

66. وفي عام 2016، قامت 38 في المائة من المكاتب الميدانية بمواءمة خطط عملها على الفور مع مبادرات البرمجة الرئيسية. وأدى هذا المعدل المرتفع للاعتماد إلى وضع هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المسار الصحيح لإدماج مبادرات البرمجة الرئيسية على نحو كامل كوسيلة رئيسية للبرمجة. كما يمكن هيئة الأمم المتحدة للمرأة من بناء مجموعة قوية لمبادرات البرمجة الرئيسية (انظر الشكل رقم 10). وتتألف معظم مبادرات البرمجة الرئيسية من حافظة مشاريع قطرية يدعمها مشروع السياسات العالمية.



الشكل 10

67. وكانت المجموعة قوية بشكل خاص لمنع العنف ضد المرأة والحصول على الخدمات الأساسية، وتشجيع السيدات صاحبات المشاريع، والاستجابة الإنسانية المراعية للمنظور الجنساني، والزراعة المراعية للمناخ. يتمثل التحدي الرئيسي في توفير الموارد لهذه المجموعة. وأطلقت سلسلة من اجتماعات المائدة المستديرة للمانحين من أجل مساعدة المكاتب على تمويل مبادرات البرمجة الرئيسية (انظر القسم الثالث.ز).

ثالثاً - تقييم الفعالية والكفاءة التنظيمية

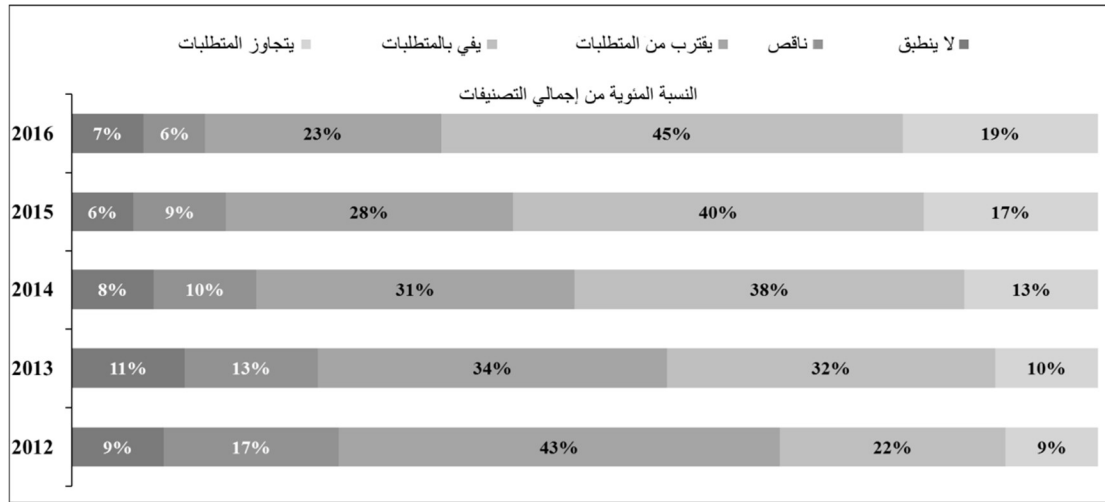
68. في عام 2016، واصل الأداء التنظيمي إحراز تقدم من خلال تحقيق 32 هدفاً من إجمالي 39 أو أظهر أنه يسير على الطريق الصحيح. وواصل تنسيق الأمم المتحدة وشراكاتها ودعمها واتصالاتها ووظائفها كمرکز للمعارف في تقديم الدعم لإحراز نتائج تنموية. بدأت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تطبيق المبادرات الإستراتيجية من استعراض منتصف المدة للخطة الإستراتيجية لإجراء المزيد من التحسينات في الفعالية التشغيلية.

أ. تنسيق الأمم المتحدة

69. في عام 2016، استمرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة قيادة المساءلة لمنظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتنسيقها وتعزيزها.

70. ترسل أكثر من 90 في المائة من كيانات وإدارات الأمم المتحدة تقارير بشأن خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وكما يظهر الشكل 11، فإن نسبة التقييمات التي تلبى المتطلبات أو تفوقها زادت بأكثر من الضعف منذ السنة الأولى من إعداد التقارير بنسبة 7 في المائة في عام 2016. وقدمت 14 كياناً إضافياً تدريباً إلزامياً حول القضايا الجنسانية لجميع الموظفين، ليصل المجموع إلى 48.

71. ووضعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دورتين على الإنترنت بشأن المؤشرات الجنسانية لتتبع الموارد المخصصة للمساواة بين الجنسين. وقد تخطى عدد الكيانات التي تستوفي المتطلبات في هذا المجال الضعف منذ عام 2012، مع زيادة 5 كيانات في عام 2016. وهناك الآن ستة وخمسون كياناً تدمج المنظورات الجنسانية في منتجاتها المعرفية، مع 10 كيانات إضافية في عام 2016. ونظرًا لأن الكيانات التي لديها سياسات جنسانية تستوفي ضعف عدد مؤشرات الأداء مقارنة بالكيانات التي ليس لديها سياسات جنسانية، فإن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعطي الأولوية للدعم في هذا المجال مع التركيز على أربعة كيانات في عام 2016.



الشكل 7: تحليل مقارن للتصنيفات العامة لمنظومة الأمم المتحدة، للفترة بين 2012 و2016

72. وتعاونت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا من أجل وضع أداة تشبه خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة لتشمل الأجهزة النسائية الوطنية. وسيتم فحص الأداة في الأردن في عام 2017.

73. وقد تم إعداد خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة 2.0، التي ستبدأ في عام 2018، ومواءمتها مع خطة عام 2030 بالتعاون مع 35 مؤسسة مساهمة و8 كيانات رائدة. وفي مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على وضع سجل جديد للقضايا الجنسانية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية ذات مجالات الأداء نفسها، ومؤشرات مماثلة وأنظمة تصنيف، مثل خطة العمل على نطاق المنظومة.

74. واستفادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة من وجودها في الآليات المشتركة بين الوكالات لتعزيز المنظورات الجنسانية في العمليات على نطاق المنظومة. ووجهت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بوصفها رئيس المجموعة العالمية المعنية بالهجرة، الانتباه إلى المنظورات الجنسانية في سياسات الهجرة. نسقت مشاركة منظومة الأمم المتحدة في القمة الرفيعة المستوى لمعالجة التحركات الكبيرة للاجئين والمهاجرين. وساهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، من خلال مشاركتها في فريق الدعم المشترك بين الوكالات المعني باتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، في إدراج المساواة بين الجنسين في الميثاق المتعلق بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل الإنساني. وساعد أيضاً على ضمان إدراج المساواة بين الجنسين كعنصر أساسي في الإطار التشغيلي الإستراتيجي لشراكة الأمم المتحدة بشأن حق الأشخاص ذوي الإعاقة. وعززت المنظورات الجنسانية في عمل الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بتنمية الشباب، التي شاركت في رئاستها،

ووسعت نطاق مشاركتها في الفريق عمل الشؤون الجنسانية إلى أكثر من 800 عضو.

75. وواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهودها الرامية إلى تعزيز التكافؤ بين الجنسين في منظومة الأمم المتحدة مع إطلاق منصة إلكترونية لتقديم التقارير على شبكة الإنترنت عن التمثيل والتعيينات وترتيبات العمل المرنة وغيرها من المجالات. نُشر [تقرير سهل الاستخدام ومقطع فيديو](#) حيث يوفران البيانات والاتجاهات الرئيسية. ودعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أمانة الأمم المتحدة في وضع إستراتيجية شاملة بشأن المساواة بين الجنسين وحلقات عمل في 25 كيانًا لمعالجة التحيز الجنساني اللاشعوري في الثقافة التنظيمية.

76. وشاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في رئاسة فريقين عمل تابعين لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. وشاركت، بصفتها الرئيس المشارك للفريق العامل المعني بالبرامج، في إعداد التوجيهات الجديدة لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وأدلتها المصاحبة، وفحصها ميدانيًا ووضع اللمسات الأخيرة عليها. وتركز التوجيهات على عدم ترك أحد يتخلف عن الركب كمبدأ وتبرز حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين كأحد مبادئ البرمجة الأساسية الثلاثة. كما ترأست هيئة الأمم المتحدة للمرأة فريق المهام المعني باليات جمع التمويل التابعة للأمم المتحدة.

77. وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري، انصب التركيز الرئيسي لأعمال التنسيق التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تشجيع تنفيذ خطة عام 2030 المراعية للمنظور الجنساني. وقادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جميع الأفرقة العاملة الإقليمية أو شاركت في رئاستها، والتي تقدم الدعم لتعميم المنظور الجنساني في أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، بما في ذلك من خلال إنشاء مجموعات من الخبراء لدعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية. وبوجه عام، فإن 63 في المائة من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية تبرز الآن نتائج خاصة بالشؤون الجنسانية، وتميزت 90 في المائة من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية التي أطلقت في عام 2016 بنتيجة واحدة على الأقل من النتائج المحققة في مجال المساواة بين الجنسين. المساواة بين الجنسين هي المجال المواضيعي الذي يضم أكبر عدد من البرامج المشتركة (106 إجماليًا).

78. أدرك تقييم ولاية التنسيق التي أجرتها الأمم المتحدة في عام 2016 بأن التنسيق كثيف الموارد كما شدد على أهمية الجمع بين الأهداف والمنتجات المشتركة التي يتم تطويرها بشكل تعاوني؛ والحاجة إلى إيجاد حوافز للتنسيق؛ وأهمية الهياكل الرسمية، وإدراج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في هيئات التنسيق الإستراتيجية؛ والحاجة إلى وجود قطري ذي مصداقية وعلاقات قوية مع المنسقين المقيمين. وستساهم هذه الدروس في إستراتيجية جديدة لإثراء الخطة الإستراتيجية للفترة بين 2018 و2021.

ب. الشراكات

79. وبفضل خمس أفرقة استشارية إضافية تابعة للمجتمع المدني، والتي أنشئت في عام 2016، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة توسيع عضويتها لتشمل مجموعات أكثر تنوعًا وتركز على إنشاء شبكات للدعوة والعمل المشترك. وفي إكوادور وكولومبيا، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم لأفلام وثائقية تعرض تجربة القيادات النسائية من المجتمع المدني في التأثير على السياسات الوطنية. وفي مولدوفا، ركزت عدة مبادرات على تمكين الناجين والشباب والشرطة لإنهاء العنف ضد المرأة.

80. دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مشاركة النساء من أكثر الفئات تهميشًا في المؤتمرات العالمية الرئيسية، بما في ذلك التحالف العالمي لمشاركة المواطنين، ومؤتمر المرأة نبع الحياة، والموئل الثالث، ورابطة حقوق المرأة في التنمية. وفي مؤتمر المرأة نبع الحياة، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المنتدى الوزاري من أجل تعزيز حوار بين أصحاب المصلحة المتعددين. نظمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مؤتمرًا لتعزيز اتباع نهج مشترك بين الأجيال لتحقيق الأهداف المشتركة ضمن سياق أزمة اللاجئين والهجرة، حيثُ جمعت بين حقوق المرأة ومنظمات العدالة الاجتماعية مع مجموعات الشباب.

81. استمرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التعاون مع المنظمات الدينية، بما في ذلك عبر حوار عالمي مع نشطاء تأييد النسوية وتقديم الدعم لتحالف تأييد النسوية في الأمم المتحدة. انضمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى الشراكة الدولية بشأن الدين والتنمية المستدامة، وأنشأت منصة للقادة الدينيين لتوليد المعرفة حول المنظورات الدينية لتحقيق المساواة بين الجنسين في سياق أهداف التنمية المستدامة.

82. ولا تزال مشاركة الرجال والفتيان محور تركيز يحظى بالأهمية، ولا سيما من خلال مبادرة الرجل نصير المرأة (HeForShe). سجل أكثر من 1.1 مليون رجل في مبادرة الرجل نصير المرأة (HeForShe). حققت مجموعات الشباب 200,000 تعهد خاص بمبادرة الرجل نصير المرأة في المكسيك و250,000 في الهند.

83. وشهدت مبادرة "IMPACT 10x10x10" تقدماً مثيراً للإعجاب. وفي ملاوي، تم تعديل الدستور بتجريم زواج الأطفال. حولت مؤسسة برايس ووتر هاوس كوبرز (PwC) نسبة التمثيل النسائي بالمناصب القيادية العالمية لديها من 18 في المائة إلى 47 في المائة. وصلت العلامات التجارية لتأثيرها إلى التكافؤ على مستوى مجلس الإدارة وطبق تويتر سياسة إجازة أبوية محايدة جنسانياً لمدة 20 أسبوعاً. أطلق أبطال جامعة IMPACT أول تقرير عن التكافؤ وأصدروا إعلاناً لمناقشة العنف الجنساني في الحرم الجامعي. أعلنت جامعة ووترلو بوجود منحة دراسية للطالبات لسد الفجوة بين الجنسين في العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

84. وأسفرت شراكة هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع اللجنة الأولمبية الدولية عن مشاركة واضحة للغاية في دورة الألعاب الأولمبية لعام 2016. قد حمل المدير التنفيذي الشعلة الأولمبية للنساء والفتيات في جميع أنحاء العالم. وتم تنفيذ برنامج مشترك لتمكين الفتيات المحرومات من خلال الألعاب الرياضية في 16 فيلا أولمبية. ويمكن لعدة مئات من الفتيات المشتركات بالبرنامج حضور الألعاب الأولمبية. ونظمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ونادي فالنسيا لكرة القدم حلقة عمل مبتكرة لتدريب أساليب تدريب كرة القدم على العاملين في مجال التنمية. في الأردن، تم تنظيم معسكر لكرة القدم للاجئات السوريات من أجل اللعب مع الفتيات الأردنيات في فرق مختلطة الجنسيات لتعزيز التماسك الاجتماعي.

85. واستمرت الشراكات مع القطاع الخاص في النمو دعماً للمساواة بين الجنسين. اعتمد عدد 1445 شركة مبادئ تمكين المرأة ونُقلت أمانتها إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة. شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع سيتي في وضع دليل تدريبي تجريبي في البرازيل والهند لصالح الشركات لزيادة عمليات الشراء من الشركات المملوكة للنساء. تم توسيع التمثيل الجغرافي في المجلس الاستشاري المعني بقيادات القطاع الخاص مع المديرين التنفيذيين من 5 قارات. لقت 35 من أسواق البورصة صدى لدى النساء والفتيات في اليوم الدولي للمرأة بعد أن كانت 7 فقط في عام 2015.

86. ساهمت اللجان الوطنية في إبراز دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة ودعوتها وشراكاتها

15 بلدًا. قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دورات تدريبية بشأن جمع الأموال والاتصالات ودعمت وضع إستراتيجية جديدة لجمع الأموال من أجل اللجان.

87. عززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة شراكتها مع الاتحاد الأوروبي، بالاشتراك في الالتزام بمذكرة التفاهم، استنادًا إلى خطة عام 2030 وخطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية في الاتحاد الأوروبي. اعتمدت اللجنة الاستشارية المعنية بتكافؤ الفرص للمرأة والرجل التابعة للجنة الأوروبية ثلاثة آراء قدمتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن التوازن بين العمل والحياة والمهاجرين واللاجئين وإنهاء تشويه الأعضاء التناسلية للإناث. في إطار الدعوة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، أقرت بيانات مجموعة السبعة ومجموعة العشرين بأهمية إعطاء الأولوية للتمكين الاقتصادي للمرأة.

88. ويتيح افتتاح مكتبي اتصال ممولين تمويلًا كاملاً في جنيف وأبو ظبي في عام 2016 فرصًا جديدة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في هذه المراكز المهمة للشراكات.

ج. الدعوة والاتصالات

89. ظلت رؤية هيئة الأمم المتحدة للمرأة في وسائل الإعلام تتزايد من خلال 18,000 تقريرًا إعلاميًا يضم هيئة الأمم المتحدة للمرأة. تلتزم أربعة وخمسون من وسائل الإعلام بالاتفاق الإعلامي Step It Up "أعدوها" لتعزيز تمثيل المرأة في غرفة الأخبار وفي محتوى الأخبار. وشرعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالاشتراك مع التحالف العالمي المعني بوسائل الإعلام والجنسانية والشركاء الآخرين، في وضع معيار للتقييم الذاتي العالمي بشأن المساواة بين الجنسين في وسائل الإعلام.

90. زاد متابعو وسائل التواصل الاجتماعي من 3 إلى 5 ملايين مع وجود منصات متاحة بـ 14 لغة. أنشئت اثنتا عشرة صفحة على الفيسبوك لإجمالي عدد 73 حسابًا. وفي الإنستجرام، احتلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المرتبة الثانية ضمن منظومة الأمم المتحدة. وفي شراكة جديدة، أنشأت هيئة الأمم المتحدة للمرأة و سناب شات [قصة حية](#) (Live Story) بمناسبة اليوم الدولي للمرأة، وشاهدها 12.5 مليون شخص. بالشراكة مع تويتر، تم إنشاء ميزة "hashflag" (إدراج أعلام الفرق) (الرموز التعبيرية المرتبطة الهاشتاج) لـ #IWD2016 و #Planet5050.

91. حقق اليوم الدولي للمرأة ولجنة وضع المرأة رؤية بارزة الوضوح مع تغطية في 100 بلد، وأكثر من 5000 تقرير إعلامي، ووصل إلى 3 مليارات مستخدم لوسائل التواصل الاجتماعي. احتفلت 105 بلدًا بـ 16 يومًا من الأنشطة

لإنهاء العنف الموجه ضد المرأة، مع ما يقرب من 3000 تقرير إعلامي في 100 بلدة. بلغت الحملة 312 مليون مستخدم على تويتر وإنستجرام و22.4 مليون مستخدم على الفيسبوك.

92. أنشئت شراكة مع شركة WPP، وهي واحدة من أكبر المقتنيات الإعلانية والاتصالات في العالم، لتطوير مبادرات الاتصالات من أجل النهوض بأهداف التنمية المستدامة. بمشاركة شركاء آخرين، تم تأمين مساحة إعلانية مجانية في وسائل الإعلام، في سباقات ناسكار، وألعاب الدوري الوطني لكرة القدم بالولايات المتحدة وسيارة الأجرة التلفاز بنيويورك.

93. شاركت سفيرة النوايا الحسنة نيكول كيدمان في استضافة الاحتفال بالذكرى العشرين لصندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف الموجه ضد المرأة. زارت إيما واتسون ملاوي لتسليط الضوء على الجهود الرامية إلى إنهاء زواج الأطفال. عينت آن هاتاواي سفيرة للنوايا الحسنة لرفع مستوى الوعي بشأن أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر والدعوة إلى خدمات رعاية الأطفال والإجازة الوالدية المشتركة.

94. وباستخدام تكنولوجيا 360 المتطورة، أنشأت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تجربة واقعية في مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني لتسليط الضوء على نضالات اللاجئين وحياتهم. وقد منح [الجدول الزمني "البصمة النسائية في التاريخ"](#) العديد من الجوائز المرموقة على شبكة الإنترنت.

د. محور المعرفة والتعاون فيما بين بلدان الجنوب

95. وأنشأت هيئة الأمم المتحدة للمرأة فريقاً استشارياً للخبراء، وكلفت بإعداد ورقات معلومات أساسية وتحليل للبيانات من أجل الفعالية المقبلة تقدم المرأة في العالم. تم تقديم أكثر من 150 ورقة مع عشرة من المتأهلين للتصفيات النهائية في مؤتمر نُظم مع جامعة نيويورك. وقد تم تطوير أول فريق إقليمي للتقدم في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. كما بدأت الأعمال التحضيرية للتقرير الرئيسي الجديد لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن المساواة بين الجنسين في خطة التنمية المستدامة لعام 2030، الذي سينشر في عام 2017.

96. وقد قام مركز التدريب بتطوير 28 دورة تدريبية وتدريب 44,542 مشاركاً. أكتملت دورة *"أنا أعرف المنظور الجنساني"* من جانب 18,273 موظفاً بالولايات المتحدة من 65 كياناً. يضم حرم التعليم الإلكتروني ما يزيد عن 43,245 عضواً، حيث زاد 156 في المائة مقارنةً بعام 2015. وتجمع دوائر الممارسة في مجال التدريب من أجل المساواة بين الجنسين قرابة 2,000 ممارس لتبادل الخبرات والمعرفة بشأن التدريب وتنمية القدرات من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين.

97. وتماشياً مع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة 61 بلداً في التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي باستخدام حوارات عبر الأقاليم، ودوائر الممارسة، وشبكات الأقران والمنصات الإلكترونية. ساهمت هذه الجهود في زيادة الالتزامات بالميزانية المراعية للمنظور الجنساني في ألبانيا والبوسنة والهرسك وجمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة ولاوس ومولدوفا والمغرب. وأدت بعض البلدان إلى تبادل الآراء فيما بين الأقاليم، مثل المغرب الذي يعزز الميزانية المراعية للمنظور الجنساني في أفغانستان وكينيا. واستفاد 25 بلداً في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي من التعاون فيما بين بلدان الجنوب لوضع أطر لإنهاء العنف الموجه ضد المرأة. وقد شارك 21 بلداً في إفريقيا في مبادرة "حصّة عادلة" (Sharefair) بشأن الشؤون الجنسانية والقدرة على الصمود.

هـ. الإدارة والنظم والمساءلة القائمة على النتائج

98. وتماشياً مع معايير الإدارة القائمة على النتائج التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، أظهر تقييم مستقل لنوعية الخطط والتقارير على الصعيد الميداني تحسناً متواصلاً من 64 إلى 67 في المائة للمذكرات الإستراتيجية ومن 60 إلى 65 في المائة للتقارير السنوية.

99. كان نظام إدارة النتائج مرتبطاً بنظام تخطيط الموارد المؤسسية الذي وضعته هيئة الأمم المتحدة للمرأة، مما مكن من تتبع الميزانيات والنفقات والثغرات في التمويل في الوقت الحقيقي، وتوفير بيانات عن الروابط بين النتائج والموارد. وبدأت وحدات المقر الرئيسي أيضاً التخطيط من خلال نظام إدارة النتائج، حيث قدمت لأول مرة رؤية عامة على نطاق المنظمة لخطط العمل. وصارت البيانات عبر جميع النظم مرتبطة الآن، ويمكن الوصول إليها من خلال لوحات المعلومات، وإنشاء نظام متكامل للتخطيط والإدارة وإعداد تقارير بالنتائج.

100. قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالترقية لآخر إصدار من معيار المبادرة الدولية بشفافية المعونة (IATI) وزيادة نوعية البيانات وعمقها، والتي تم إصدارها في سجل المبادرة.

101. وقد أدت مبادرة إعادة هندسة العمليات التجارية إلى تحسين إجراءات المسار السريع للاستجابة الإنسانية، وتصميم المشاريع، وتقديم التقارير للمانحين، وتسهيل تلك الإجراءات بشكل كبير. كما أنشئ نظام إدارة اتفاقات المانحين بوصفه سجلاً للاتفاقات مع المانحين وأداة مركزية لتقديم التقارير للمانحين.

102. وقد أدى اعتماد هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتكنولوجيات السحابية ومرافق الاجتماعات عبر الإنترنت إلى تحقيق وفورات كبيرة. فقد تم توفير ما يقدر بنحو 6,970 طنًا من ثاني أكسيد الكربون، وحوالي 5 ملايين دولار باستخدام مرافق الاجتماعات عبر الإنترنت بدلاً من السفر.

103. وتم منح 116 موظفًا من موظفي المشتريات شهادات من خلال برنامج بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمعهد المعتمد للمشتريات والإمداد. كما قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تدريبًا على مكافحة الغش للمديرين والموظفين. وأدت مصادر التوريد الإستراتيجية من خلال الاتفاقات طويلة الأمد إلى انخفاض في التكاليف المرتبطة بالتماس العطاءات بنسبة 50 في المائة على الصعيد العالمي.

104. شرعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنفيذ سياستها المتعلقة باسترداد التكاليف من خلال حلقات دراسية على شبكة الإنترنت ودورات تدريبية وإرشادات للمكاتب.

105. تلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة آراء غير مشفوعة بتحفظات باللجنة الخامسة ويظل معدل تنفيذ التوصيات مرتفعًا بنسبة 98 في المائة. أنجز أول سجل للمخاطر المؤسسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2016.

106. أدى معدل تقديم التقارير بنسبة 100 في المائة في الدراسة الاستقصائية المتعلقة بالامتثال الأمني المعزز عبر الإنترنت إلى تصنيف استثنائي بنسبة 97 في المائة مع المعايير الأمنية الدنيا للعمل على المستوى القطري.

107. ووضعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة قاعدة بيانات عالمية للقوى العاملة ونظامًا للتحقق؛ لتحسين الامتثال وإعداد التقارير في مجال مراجعة الحسابات. توفر لوحة المتابعة الجديدة لإدارة الأداء إحصاءات بشأن الامتثال لجميع الوحدات. وقد أدخلت برامج جديدة لدعم تنمية القيادة والتوجيه. أطلق إطار للقيم والكفاءات. أنجزت بنجاح الجولة الأولى من تناوب الموظفين.

و. التقييم

108. تماشياً مع خطة التقييم المؤسسي، أُنجِرَ تقييمان مؤسسان وتحليل تجميحي واحد للتقييمات التي تُديرها هيئة الأمم المتحدة للمرأة. كما تم إجراء ستة وثلاثين تقييمًا لامرزيًا بنسبة 83 في المائة بأنها "جيدة" أو "جيدة جدًا". بلغت نسبة تقديم الاستجابات الإدارية 94 في المائة، وتم تطبيق 94 في المائة من الإجراءات الملترزم بها في الاستجابات الإدارية.

109. قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، من خلال رئاستها، بقيادة فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بإدراج معيار مستقل بشأن حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين في القواعد والمعايير المستحدثة لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

وواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تكون رائدة في EvalPartners، ومشاركة رئاسة EvalGender+، شراكة عالمية تهدف إلى تعزيز التقييمات المراعية للمنظور الجنساني.

ز. تعبئة الموارد

110. ومع وجود 102 من الدول الأعضاء التي تسهم في الموارد العادية، تظل هيئة الأمم المتحدة للمرأة واحدة من أكثر كيانات الأمم المتحدة التي تحظى بالتأييد على نطاق واسع. زادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة من دخلها مقارنةً بمستويات عام 2015، حيث بلغ دخلها 327 مليون دولار أمريكي، على الرغم من الخسائر في أسعار الصرف وبيئة التمويل المقيدة. وعلى الرغم من أن المستويات لا تزال بوجه عام أقل من الالتزام السياسي بولاية هيئة الأمم المتحدة للمرأة، فقد بلغت الموارد العادية 141.6 مليون دولار أمريكي وزادت موارد أخرى إلى 178 مليون دولار أمريكي. قامت إحدى وأربعون دولة من الدول الأعضاء بزيادة مساهمتها، حيث ضاعفت تسع دول على الأقل من دعمها. ساهمت خمسة بلدان غير الأعضاء في لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي بأكثر من مليون دولار أمريكي.

111. عقدت عملية اجتماع المائدة المستديرة للمانحين لثلاث مبادرات من مبادرات البرامج الرئيسية. حققت أولى اجتماعات المائدة المستديرة ما يقرب من 40 مليون دولار أمريكي بالتعهدات الثابتة متعددة السنوات. وتم تسجيل ما يقرب من 35 مليون دولار أمريكي كمبلغ إضافي من التبرعات المعلنة، ليتم توسيعها وتأكيداتها في اجتماعات المتابعة.

112. بلغت المساهمات المقدمة من قطاع الشركات والمؤسسات والأفراد ذوي الرصيد المالي الضخم والمانحين الرقميين واللجان الوطنية 15 مليون دولار أمريكي. وبدعم من مجموعة بوسطن للخدمات الاستشارية، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بوضع إستراتيجية للقطاع الخاص من أجل تحديد الفرص الرئيسية في بعض المناطق. وقد استكمل ذلك بالجهود الرامية إلى تعزيز عمليات العناية الواجبة وتسهيلها واستعراض إستراتيجي لجمع الأموال من جانب اللجان الوطنية.

113. تماشياً مع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تحليلاً لأنوعية مواردها وجمعها كجزء من الحوار المنظم بشأن التمويل. وقد شدد تقرير هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UNW/2016/8) على أهمية وجود مستوى كافٍ من الموارد العادية لضمان عدم المساس بأي جزء من أجزاء الخطة الإستراتيجية.

رابعًا - التحليل والدروس المستفادة

114. بناءً على استعراض منتصف المدة، ظهرت عدة عوامل مكنت التقدم من تنفيذ الخطة الإستراتيجية في سنتها الثالثة أو أعاقت هذا التقدم.

115. تتمثل إحدى القيم المضافة المستمرة التي تقوم بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في أن تدعم في وقت واحد تعزيز القواعد والمعايير العالمية وتحفز تنفيذها على وجه السرعة على الصعيد الوطني، من خلال الاستفادة من التنسيق والشراكات بين الأمم المتحدة التي تعتبر حاسمة لزيادة الإنجازات. ويمكن لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الاستفادة من زيادة الاتساق ومن كامل منظومة الأمم المتحدة دعمًا لولايتها. غير أن تنسيق الأمم المتحدة، كما ذكر في القسم الثالث - أ، كثيف الاستهلاك للموارد، ويتطلب وجودًا قطريًا موثوقًا به، فضلًا عن حوافز ملموسة.

116. وتبين تجربة هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن التغييرات يجب أن تتم "من الداخل"؛ وأن الملكية المحلية والقيادة هي عوامل نجاح مهمة. يمكن لهيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تستغل دورها التنظيمي لتعزيز الالتزام السياسي من جانب صانعي القرار على كافة المستويات ودعم الجهات الفاعلة المحلية في دفع التغيير التحويلي. لا تزال هيئة الأمم المتحدة للمرأة تتسق اتساقًا جيدًا مع الأولويات الوطنية. يعتبر الدعم المؤسسي وتنمية القدرات، ولا سيما من أجل الأجهزة النسائية الوطنية لتصبح فعالة ومزودة بموارد كافية، من الإستراتيجيات الحاسمة، بما في ذلك تعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نطاق الحكومة. تواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعزيز التعاون فيما بين بلدان الجنوب كإستراتيجية لبناء الملكية.

117. إن البيانات والأدلة ذات أهمية كبيرة لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وكما هو مبين في القسم الثاني، كانت البيانات وسيلة مفيدة في إحداث تغيير في السياسات. وعلى الرغم من وجود تحسن في بعض المجالات، مثل عدد البلدان التي تتوافر فيها الدراسات الاستقصائية عن انتشار العنف الموجه ضد المرأة، فإن القدرة على جمع البيانات المفصلة حسب نوع الجنس وتحليلها لا تزال منخفضة. مبادرة البرامج الرئيسية التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن الإحصاءات الجنسانية هي الحل لإحراز تقدم في هذا المجال.

118. الاستفادة من الابتكار والتكنولوجيا هي إستراتيجية مركزية لتسريع الاتجاهات البطيئة ورفع مستوى النتائج. أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إستراتيجيتها المتعلقة بالابتكار وتُجري بالفعل تجربة اتباع النهج الابتكارية، على النحو المُبين في هذا التقرير.

119. ولا يزال دور مناصري المساواة بين الجنسين يمثل عاملاً رئيسياً للنجاح. تحققت عدة نتائج من خلال تيسير مشاركة المجتمع المدني، والتي من أجلها تعد البيئة الآمنة والمواتية ضرورية. يعتبر بناء التحالفات والتحركات من أجل التغيير عاملاً جوهرياً للدور الحَقَّاز لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وفي الوقت نفسه، يتطلب ذلك اجتياز منطقة أصحاب المصلحة المعقدة. تواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة توسيع نطاق وصولها إلى الدوائر الانتخابية الجديدة، عن طريق تعزيز المنظورات الجنسانية في مختلف حركات المجتمع المدني، بما في ذلك الحركات الشبابية.

120. يظل تحويل الأعراف الاجتماعية والقوالب النمطية الجنسانية التمييزية محور تركيز مهمًا عبر مجالات التأثير. وقد نجحت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في زيادة الوعي وإشراك العناصر الفاعلة والمؤثرة الرئيسية من خلال حملات الدعوة التي تضطلع بها. يلزم زيادة دمج إستراتيجيات تغيير السلوك في المبادرات، من خلال اتباع نهج نظامية، قائمة على الممارسات الجيدة، مثل الدراسات الاستقصائية لقياس التغييرات في المواقف والسلوكيات.

121. وعلى الرغم من أن العنف الموجه ضد المرأة يمثل أولوية مستقلة بذاتها، فإنه يعدُّ أيضاً مسألة شاملة. ويؤثر على مشاركة المرأة في مجالات الاقتصاد والسياسة وبناء السلام والجهود الإنسانية. ومن ثم فإن اتباع نهج شامل يتصدى للعنف الموجه ضد المرأة في جميع الأماكن، بما في ذلك في عالم الإنترنت، أمر بالغ الأهمية.

122. تستمر القيود المفروضة على الموارد في عرقلة التقدم. لذا تواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعوة إلى الاستثمار الفعال والمتواصل والطويل الأجل في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والحشد له على جميع الأصعدة ومن قبل جميع الجهات الفاعلة.

123. ستعكس هذه الدروس في أولويات وإستراتيجيات الخطة الإستراتيجية الجديدة للفترة بين 2018 و2021.

خامساً. عناصر القرار

قد يرغب المجلس التنفيذي في الآتي:

أ. أن يُحيط علمًا بالتقرير السنوي المقدم من وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية حول تنفيذ الخطة الإستراتيجية للفترة بين 2014 و2017، ويرحب بالتقدم المُحرز والإنجازات الواردة في التقرير، ويثني على هيئة الأمم المتحدة للمرأة على أدائها القوي حتى الآن؛

ب. أن يُرحب بالجهود التي تبذلها هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتنفيذ المبادرات الإستراتيجية المُبينة في استعراض منتصف المدة للخطة الإستراتيجية للفترة بين 2014 و2017؛

ج. أن يحيط علمًا مع القلق باستمرار حول فجوة التمويل الجارية وتشجيع البلدان القادرة على زيادة مساهماتها من أجل ضمان التنفيذ الكامل والفعال للخطة الإستراتيجية للفترة بين 2014 و2017؛

د. طلب من هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تأخذ في الاعتبار الدروس المستفادة من تنفيذ الخطة الإستراتيجية للفترة بين 2014 و2017، في وضع الخطة الإستراتيجية الجديدة للفترة بين 2018 و2021.